

**Kommunal- og moderniseringsdepartementet KONGELIG RESOLUSJON**  
**Statsråd: Jan Tore Sanner**

Ref nr:

Saksnr: 15/1436

Dato: 24.4.2015

**VEDTAK OM SAMMENSLÅING AV STOKKE, ANDEBU OG SANDEFJORD  
KOMMUNER, VESTFOLD FYLKE**

Kommunal- og moderniseringsdepartementet legger med dette fram en sak om vedtak og iverksetting av sammenslåing av Stokke, Andebu og Sandefjord kommuner i Vestfold fylke til én kommune.

Lov av 15. juni 2001 nr. 70 om fastsetjing og endring av kommune- og fylkesgrenser (inndelingslova) § 4 gir Kongen fullmakt til å treffe vedtak om sammenslåing når kommunene har sluttet seg til forslaget om sammenslåing. Inndelingslova § 17 gir Kongen fullmakt til å gi nærmere regler for å sikre gjennomføring av vedtak om sammenslåing. Med hjemmel i samme bestemmelse kan Kongen dessuten gjøre unntak fra gjeldende regler i lov eller forskrift om nærmere angitte forhold, når det blir regnet som nødvendig for å gjennomføre vedtak om sammenslåing.

*Vedtaket fattet i Stokke, Andebu og Sandefjord kommunestyre og Vestfold fylkeskommune*  
Stokke kommunestyre vedtok 2. februar å søke sammenslåing med Andebu og Sandefjord kommuner. Likelydende vedtak ble fattet i Andebu kommunestyre 3. februar og Sandefjord kommunestyre 5. februar.

Sandefjord kommune hadde 45 281 innbyggere per 1. januar 2015, mens Stokke hadde 11 506 innbyggere og Andebu hadde 5 860 innbyggere.

I alle tre kommunene er det arrangert folkemøter, og gjennomført innbyggerundersøkelser. I januar 2015 ble det gjennomført en felles innbyggerundersøkelse i alle tre kommunene. På spørsmålet *Mener du at Stokke, Andebu og Sandefjord bør etablere en ny kommune sammen?*, var det 69 prosent ja i Sandefjord, 61 prosent ja i Stokke og 64 prosent ja i Andebu.

Fylkesmannen i Vestfold innkalte til et felles kommunestyremøte 5. februar 2015 med de tre kommunene. Der ble sakene som er nevnt i § 25 i inndelingslova drøftet. I etterkant av møtet ble det samme dag fattet likelydende vedtak i de tre kommunestyrene om at sammenslåingsdatoen bør settes til 1. januar 2017, og at navnet på den nye kommunen foreslås å være Sandefjord kommune.

Alle kommunestyrene ønsker at det nye kommunestyret skal ha 57 medlemmer, og at kommunestyret for perioden 1. januar 2017 fram til konstituering etter ordinært kommunestyrevalg i 2019 skal bestå av 39 representanter fra Sandefjord, 11 representanter fra Stokke og 7 representanter fra Andebu.

Etter inndelingslova § 9 har fylkestinget uttalerett i saker som gjelder sammenslåing. Fylkesutvalget i Vestfold gjorde 16. april 2015 følgende vedtak:

*Vestfold fylkeskommune tar saken vedrørende kommunesammenslåing av Sandefjord, Andebu og Stokke til orientering.*

Departementet vil bemerke:

*Tidspunkt for sammenslåingen*

I tråd med kommunestyrevedtak i Stokke, Andebu og Sandefjord kommuner av hhv. 2., 3. og 5. februar 2015, vil departementet foreslå at kommunene slås sammen fra 1. januar 2017.

*Navnet på den nye kommunen*

Etter kommuneloven § 3 nr. 3 er det Kongen som vedtar endring i kommunens navn. Det foreligger forslag fra alle tre kommunene av 5. februar 2015 om at Sandefjord skal være navnet på den nye kommunen. Departementet foreslår i tråd med dette at navnet på den nye kommunen skal være Sandefjord.

*Kommunestyrevalg og antall representanter i kommunestyret*

Det holdes ikke ekstraordinært valg forut for sammenslåingen 1. januar 2017.

Kommunestyrene har foreslått at tallet på medlemmer i det nye kommunestyret blir fastsatt til 57. Departementet vil derfor foreslå at representanttallet blir 57. Det nye kommunestyret skal ha 39 representanter fra Sandefjord, 11 fra Stokke og 7 fra Andebu. Representantene utpekes av og blant kommunestyrenes medlemmer. Kommunene velger representanter med utgangspunkt i valgresultatet i 2015. Det nye kommunestyret kalles sammen til konstituerende møte innen utgangen av oktober 2016, slik det gjøres når det er holdt valg høsten før en sammenslåing, jf. inndelingslova § 27.

*Funksjonsperiode*

Funksjonsperioden for kommunestyrene i Stokke, Andebu og Sandefjord varer til 31. desember 2016. I perioden fra konstituering av nytt kommunestyre til sammenslåingen trer i kraft, er deres ansvar og fullmakter likevel avgrenset til det som er nødvendig for å avslutte virksomheten i de eksisterende kommunene. Funksjonsperioden for kommunestyremedlemmene som ikke blir en del av det nye kommunestyret, avsluttes 31. desember 2016. Funksjonsperioden til fellesnemnda opphører når det nye kommunestyret er konstituert.

*Kommunale vedtekter og planer*

Det nye kommunestyret må vedta lokale vedtekter, forskrifter og planer for kommunen og få disse godkjent på vanlig måte. I de tilfeller der det ikke er fattet vedtak om nye forskrifter før 1. januar 2017, gis en særskilt overgangsbestemmelse. Denne bestemmelsen innebærer at de lokale vedtektene, forskriftene og planene som i dag gjelder i Stokke, Andebu og Sandefjord kommuner fortsatt skal gjelde for vedkommende områder i den nye kommunen, inntil nye felles vedtekter og forskrifter trer i kraft. Departementet foreslår at fristen for å fastsette nye vedtekter og forskrifter settes til 30. juni 2017, jf. inndelingslova § 13. Kommuneplanene etter plan- og bygningsloven kapittel 11, inkludert arealdelen, gjelder inntil det nye kommunestyret har vedtatt nye planer for den nye kommunen. Det samme gjelder reguleringsplaner etter lovens kapittel 12. Sandefjord, Andebu og Stokke kommuner får unntak fra kravet om å vedta kommunal planstrategi innen ett år etter konstituering av kommunestyrene høsten 2015. Senest innen ett år etter konstituering av det nye kommunestyret høsten 2016 skal det foreligge en samlet kommunal planstrategi, jf. plan- og bygningsloven § 10-1.

*Fellesnemnd*

Etter § 26 i inndelingslova skal det opprettes en fellesnemnd for å samordne og forberede sammenslåingen av kommunene. Fellesnemnda består i tråd med kommunestyrevedtakene i Stokke, Andebu og Sandefjord av 17 personer – 5 fra Stokke, 3 fra Andebu og 9 fra Sandefjord.

*Valg av revisjonsenhet*

I tråd med kommunestyrevedtakene i Stokke, Andebu og Sandefjord kommuner, skal Sandefjord distriktsrevisjon forestå revisjon av etablering av ny kommune.

*Foreleggelse*

Utkast til kongelig resolusjon har vært forelagt samtlige departementer.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet

tilrår:

Med hjemmel i lov om fastsetjing og endring av kommune- og fylkesgrenser av 15. juni 2001 nr. 70 (inndelingslova), vedtar Kongen sammenslåing av Stokke kommune, Andebu kommune og Sandefjord kommune i Vestfold fylke med virkning fra 1. januar 2017. Navnet på den nye kommunen skal være Sandefjord kommune. Det fastsettes bestemmelser og gjøres unntak fra valgloven, kommuneloven og enkelte særlover i samsvar med vedlagte forslag.

## VEDLEGG

Sammenslåing av Stokke, Andebu og Sandefjord kommuner i Vestfold fylke. Iverksetting og unntak fra kommuneloven, valgloven og enkelte særlover.

**Fastsatt ved Kongelig resolusjon 24. april 2015 med hjemmel i lov om fastsetjing og endring av kommune- og fylkesgrenser (inndelingslova) §§ 4 og 17. Fastsetting av bestemmelser for unntak fra valglov, kommunelov og enkelte særlover vedrørende iverksetting av sammenslåingen av Stokke, Andebu og Sandefjord kommuner.**

1. Stokke kommune, Andebu kommune og Sandefjord kommune skal med virkning fra 1. januar 2017 slås sammen til én kommune. Navnet på den nye kommunen fastsettes til Sandefjord kommune.
2. Kommunestyret i den nye kommunen skal ha 57 medlemmer. Fram til konstitueringen etter ordinært kommunestyrevalg i 2019, skal kommunestyret i nye Sandefjord kommune bestå av 39 representanter fra Sandefjord, 11 representanter fra Stokke og 7 representanter fra Andebu. Disse utpekes av og blant de enkelte kommunestyrene med utgangspunkt i valgresultatet i 2015. Representantene som velges til kommunestyrene i september 2015, og ikke blir medlemmer av det nye kommunestyret, vil få en forkortet funksjonstid som kommunestyrerepresentanter. Det gjøres unntak fra valgloven § 9-1 (2) for å ivareta dette.
3. Det avholdes ikke ekstraordinært valg for den nye kommunen forut for sammenslåingen. Det nye kommunestyret kalles sammen til konstituerende møte innen utgangen av oktober 2016. Lederen av fellesnemnda kaller sammen og leder møtet inntil ny ordfører er valgt. Ellers gjelder reglene i kommuneloven § 17 nr. 1 til 3. Funksjonsperioden for kommunestyrene i Stokke, Andebu og Sandefjord varer inntil tidspunktet for iverksetting av sammenslåingen. I perioden fra konstituering av nytt kommunestyre til sammenslåingen trer i kraft, er deres ansvar og fullmakter likevel avgrenset til det som er nødvendig for å avslutte virksomheten i de eksisterende kommunene.
4. Vedtekter og forskrifter som er gjeldende i Stokke, Andebu og Sandefjord kommuner skal fortsatt gjelde for vedkommende områder i den nye Sandefjord kommune inntil nye lokale vedtekter og forskrifter er gitt av kommunestyret. Frist for fastsetting av nye vedtekter og forskrifter settes til 30. juni 2017. Kommuneplanene etter plan- og bygningsloven kapittel 11, inkludert arealdelen, gjelder inntil det nye kommunestyret har vedtatt nye planer for den nye kommunen. Det samme gjelder reguleringsplaner etter lovens kapittel 12.
5. Sandefjord, Andebu og Stokke får unntak fra kravet i plan- og bygningsloven § 10-1 om å vedta kommunal planstrategi innen ett år etter konstituering av kommunestyrene høsten 2015. Senest innen ett år etter konstituering av det nye kommunestyret høsten 2016 skal det foreligge en samlet kommunal planstrategi, jf. plan- og bygningsloven § 10-1.
6. Fellesnemnda skal sørge for at sammensetningen av kommunens forliksråd er i tråd med domstolloven §§ 27 og 57, i perioden fra sammenslåingstidspunktet 1. januar 2017 til nytt forliksråd i den nye

kommunen trer i kraft 1. januar 2020. Fellesnemnda kan fastslå at det skal være tre forliksråd i denne perioden.

7. Representantene i de kirkelige fellesrådene i Stokke, Andebu og Sandefjord kommuner skal være representanter i fellesrådet for den nye kommunen, jf. kirkeloven § 5.
8. Kommunestyret skal oppnevne to medlemmer til kommunal heimevernsnemnd i perioden fra sammenslåingstidspunktet 1. januar 2017, jf. forskrift til lov om Heimevernet pkt. 22 og 23.
9. Kommunal- og moderniseringsdepartementet gis fullmakt til å gjøre mindre endringer i bestemmelser knyttet til unntak fra lov for å sikre gjennomføringen av sammenslåingen.
10. Denne resolusjonen trer i kraft straks.



tb.no



Pi  
1

Ord.pris kr

INHABIL: Ordfører Bjarne Sommerstad meldte seg inhabil til å håndtere saken da forretningspartneren Terje Birkelund slevnet kommunen. Foto: Henrik Ulrichsen

## Ingen rettssak mellom Terje Birkelund og Andebu **Tause om forlik**

Ordfører Bjarne Sommerstads kompanjong, Terje Birkelund, saksøkte Andebu kommune med krav om fast ansettelse. Nå er saken endt med forlik.

Lars Døvlø Larsen

Publisert 30.04.2015 kl. 10:07 Oppdatert 30.04.2015 kl. 10:07

**ANDEBU:** Saken skulle vært oppe i Tønsberg tingrett onsdag og torsdag i denne uken, men er trukket etter at Birkelund og Andebu kommune kom til enighet. Ingen av partene vil si noe om hva forliket går ut på.

– Jeg vil overhodet ikke si noe til Tønsbergs Blad om denne saken, sier LO-advokat Imran Haider, som representerer Birkelund.

– Som en del av forliket er det avtalt at ingen av partene skal gå ut med innholdet, sier advokat Are Bohne, som har bistått Andebu kommune i saken.

– Er kommunen fornøyd med forliket?

11.5.2015

– Vi tar til etterretning at det er inngått et forlik, er alt Bohne vil si.

Terje Birkelund og ordfører Bjarne Sommerstad (Sp) driver flere firmaer sammen, bl.a. Norgeshus Birkelund & Sommerstad AS, med 16 ansatte og en omsetning på 20 millioner kr i 2013.

I september dette året fikk Birkelund et deltidsengasjement i teknisk etat i Andebu. Dette begynte gradvis å vekke uro i det politiske miljøet i kommunen, bl.a. fordi byggmesterfirmaet har hatt flere sentrale utbyggingsoppgaver i Andebu.

Våren 2014 beklaget daværende rådmann Ole Sverre Lund fra talerstolen i kommunestyret at Birkelund hadde behandlet to saker der han etter rådmannens syn hadde vært inhabil. [Saken gikk til kontrollutvalget](#), som ba konsulentfirmaet BDO granske ansettelsen av Birkelund og sakene han hadde behandlet i teknisk etat.

#### Fikk kritikk

[BDO-rapporten frikjente Sommerstad for å ha blandet kortene](#), men konkluderte samtidig med at kommunen brøt sitt eget ansettelsesreglement da Birkelund ble engasjert. Ankepunktet var at Birkelund fortsatte å jobbe i Norgeshus Birkelund & Sommerstad AS samtidig som han jobbet i kommunen, og at han hadde eierinteresser i samme selskap som ordføreren.

BDO fant ingen holdepunkter for at de to hadde misbrukt sine posisjoner til å sko seg økonomisk. Like fullt avsluttet kommunen Birkelunds engasjement, noe både han selv og Fagforbundet mente var ulovlig. [I januar 2015 kunne Tønsbergs Blad skrive at Birkelund stevnet kommunen med krav om fast ansettelse](#). Nå er saken altså kommet til en avslutning.

Les mer om: [Nyheter](#)

Tause om forlik | TB

ANNONSE



SALG  
opptil 60%  
rabatt!

Nyheter til kjøkkenet

Bokkilden  
VAREHUS

[bukkilden.no](#) - mye mer enn bøker



TIER: Are Bohne kan ikke si noe om forliket. Foto: Per Gilding

ANNONSE

ANNONSE Color Line

## Hvorfor er Legoland så gøy?

Derfor drar vi på klossetur.

0 kommentarer

LOGG INN

E-POSTVARSLING

Din kommentar...

Logg inn

## Tilsynskalender 2015 - Oversikt fordelt på kommuner

Kommune	Tilsynstema og metodikk	Deltakere fra kommunen	Deltakere fra regional stat	Tilsyn Tidspunkt
Andebu (MSA)	Kriseøvelse (utsatt fra 2014)	Kommunens kriseledelse	Jan Helge Kaiser, Truls Dix Brochmann, Reidun Mangrud	25. februar 2015
Andebu (MSA)	Observatør til kriseøvelse i Stokke	Kommunens kriseledelse		14. oktober 2015
Andebu (HSO)	Helse- og omsorg (psykisk utviklingshemmede) Avlastning - internkontroll	Ledelse i helse- og omsorg	Arve Mosand, Nils Erik Fjeldvik, Reidun Borrebæk	05.03.15
Andebu (HSO)	Landsomfattende tilsyn – NAV – tjenester til 17-23 år	NAV-leder/kontor og kommuneledelse	Lise Jøbsen, Inge B. Sandvold, Ellen Roberg	Juni 2015
Hof (MSA)	Samfunnsikkerhet / beredskap	Kommunens kriseledelse	Jan Helge Kaiser, Per Schjelderup, Truls Dix Brochmann, John Sverre Dahl	28. mai 2015
Hof (MSA)	Kriseøvelse	Kommunens kriseledelse	Jan Helge Kaiser, Truls Dix Brochmann, Reidun Mangrud, John Sverre Dahl	24. september 2015
Hof (HSO)	Tilsyn fengsel	Fengsel + kommuneoverlege	Maria Willand, Henning Mørland, Ruth-Anne Rojahn.	November 2015
Holmestrand (OO)	Barnehageloven §§ 8, 16, 17, 18	Kommunens bhg-ansvarlige og ledelse	Lene Hove, Selma Hadzic	22. april
Holmestrand (OO)	Observatør til kriseøvelse i Hof	Kommunens kriseledelse		24. september 2015
Horten (Borre)	FNT - forvaltningskompetanse	Skriftlig	Fred Burmann, Helena Fekete	Februar - mars
Horten (Sentrum)	FNT - forvaltningskompetanse	Skriftlig	Fred Burmann, Helena Fekete	Februar - mars
Horten (OO)	FNT - Elevenes utbytte av opp-læring (Fagerheim og Orerøn. us	Ansatte ved skolene	Helena Fekete, Rune Gulbrandsen, Kristine Sti	April 2015



Horten (OO)	LOT, meldinger til barnevernet	Barneverntjenesten, kommunens ledelse	Sissel Tveito, Lisbeth Brekke, Anne Askvig	Mai 2015
Horten (OO)	Samfunnssikkerhet / beredskap	Kommunens kriseledelse	Jan Helge Kaiser, Per Schjelderup, Truls Dix Brochmann, John Sverre Dahl	22. april 2015
Horten (MSA)	Kriseøvelse	Kommunens kriseledelse	Jan Helge Kaiser, Truls Dix Brochmann, Reidun Mangrud, John Sverre Dahl	12. november 2015
Horten (H50)	Tilsyn fengsel	Fengsel + kommuneoverlege	Maria Willand, Henning Mørland, Ruth-Anne Rojahn	????????????????
Larvik(H50)	Samhandlingstilsyn - kommune/SIV Fastleger	Kommunens ledelse + helse- og omsorg	Cathrine Hefte, Per Schjelderup, Ingvild M. Ludviksen, Reidun Borrebæk	Mai til oktober 2015
Nøtterøy (MSA)	Observatør til kriseøvelse i Tønsberg	Kommunens kriseledelse		3. desember 2015
Nøtterøy (OO)	Meldinger til barnevernet	Skriftlig	Lisbeth Brekke, Anne Askvig, Sissel Tveito	April 2015 + 2. juni 2015
Re (MSA)	Observatør til kriseøvelse i Hof	Kommunens kriseledelse		24. september 2015
Re (H50)	NAV – sosiale tjenester	NAV-leder/kontor og kommuneledelse	Olav Øyaseter, Inge B. Sandvold	Oktober 2015
Re (OO)	Meldinger til barnevernet	Skriftlig	Lisbeth Brekke, Anne Askvig, Sissel Tveito	April 2015 + 2. juni 2015
Re (OO)	Introduksjonsloven	Skriftlig	Susanne Hammernes, Helena Glede Fekete	Mai 2015
Sande (MSA)	Observatør til kriseøvelse i Horten	Kommunens kriseledelse		12. november 2015
Sande (OO)	Bhgl. §§ 8, 16, 17, 18 og 22	Kommunens bhg-ansvarlige og ledelse	Selma Hadzic, Lene Hove	12. mars 2015
Sandefjord (MSA)	Observatør til kriseøvelse i Andebu	Kommunens kriseledelse		25. februar 2015
Sandefjord (MSA)	Observatør til kriseøvelse i Stokke	Kommunens kriseledelse		14. oktober 2015
Sandefjord (OO)	Barnehageloven §§ 8, 16, 17, 18	Kommunens bhg-ansvarlige og ledelse	Selma Hadzic, Lene Hove	Oktober 2015
Stokke (MSA)	Tilsyn samfunnssikkerhet og beredskap	Kommunens kriseledelse	Jan Helge Kaiser, Per Schjelderup, Truls Dix Brochmann, John Sverre Dahl	30. april 2015
Stokke (H50)	NAV – sosiale tjenester	NAV-leder/kontor og komled.	Olav Øyaseter, Lise Jepsen, Ellen Roberg	Uke 25 2015

Stokke (MSA)	Kriseøvelse	Kommunens kriseledelse	Jan Helge Kaiser, Truls Dix Brochmann, Reidun Mangrud, John Sverre Dahl	14. oktober 2015
Stokke (MSA)	Observatør til kriseøvelse i Andebu	Kommunens kriseledelse		25. februar 2015
Stokke (OO)	Barnehage-loven §§ 8, 17 og 18	Skriftlig	Lene Hove, Selma Hadzic	Februar 2015
Stokke (OO)	Meldinger til barnevernet	Barneverntjenesten, kommunens ledelse	Lisbeth Brekke, Anne Askvig, Sissel Tveito	April 2015 + 2. juni 2015
Stokke (OO)	Introduksjonsloven	Skriftlig	Susanne Hammernes, Helena Glede Fekete	Mai 2015
Svelvik (MSA)	Observatør til kriseøvelse i Horten	Kommunens kriseledelse		12. november 2015
Svelvik (OO)	Meldinger til barnevernet	Skriftlig	Lisbeth Brekke, Anne Askvig, Sissel Tveito	April 2015 + 2. juni 2015
Tjøme (MSA)	Observatør til kriseøvelse i Tønsberg	Kommunens kriseledelse		3. desember 2015
Tønsberg (MSA)	Tilsyn samfunnsikkerhet og beredskap	Kommunens kriseledelse	Jan Helge Kaiser, Per Schjelderup, Truls Dix Brochmann, John Sverre Dahl	16. april 2015
Tønsberg (MSA)	Kriseøvelse	Kommunens kriseledelse	Jan Helge Kaiser, Truls Dix Brochmann, Reidun Mangrud, John Sverre Dahl	3. desember 2015
Tønsberg (OO)	Felles nasjonalt tilsyn – elevenes utbytte av opplæringen	Ansatte ved Byskogen skole	Kristine Sti, Eldar Dybvik, Lene Hove	Mars 2015
Tønsberg (HSO)	Dokumenttilsyn 2 private og 1 kommunalt sykehjem	Sykehjemsledelse	Randi Askjer, Per Schjelderup, Ingvild M. Ludviksen	06.05.15, 20.05.15 og 04.06.15
Tønsberg (HSO)	Samhandlingstilsyn - kommune/SIV Fastleger	Kommunens ledelse + helse- og omsorg	Cathrine Hefte, Per Schjelderup, Ingvild M. Ludviksen, Reidun Borrebæk	Mai til oktober 2015
Tønsberg(HSO)	NAV – sosiale tjenester	NAV-leder/kontor og kommuneledelse ?	Olav Øyaseter, Lise Jebsen, Ellen Roberg	Mars 2015
Vestfold fylkeskommune (OO)	Felles nasjonalt tilsyn - forvaltningskompetanse	Skriftlig	Hanne Torgersen, Bente Hegg Ljøsterød	Mars 2015
Vestfold fylkeskommune (OO)	Felles nasjonalt tilsyn – elevenes utbytte av opplæringen	Ansatte ved Greveskogen videregående skole	Hanne Torgersen, Svein Ivar Fiane, Bente Hegg Ljøsterød	Mars 2015
HSO – for øvrig:				

<b>SIV</b>	Samhandlingstilsyn - kommune/SIV	Samhandling med spesialisthelsestjenesten (LOT)	Cathrine Hefte, Per Schjelderup, Ingvild M. Ludviksen, Reidun Borrebæk	Mai til oktober 2015
<b>3 kommuner</b>	Egenvurderingsrapport- NAV	NAV-ansatte/NAV-ledelse	Ellen Roberg, Lise Jebsen og Inge B. Sandvold	
<b>Private (3)</b>	Private tjenesteaktører som utfører helse- og omsorgstjenester på oppdrag fra kommuner – bemannede boliger psykisk utviklingshemmede		Arve Mosand, Linda Endrestad, Ingvild Møller Ludviksen, Nils-Erik Fjeldvik, Freddy Dahl	
<b>Spesialisthelse (2 på SIV)</b>				

STYRET

MØTEPROTOKOLL

**Dato:** 19.03.2015

**Møtested:** Statens Park, Tønsberg

**DISSE MØTTE:**

Jan Nærnes, styreleder, Horten  
Harald Haug Andersen, nestleder, Tønsberg  
Ingar Døler, medlem, Larvik  
Gunnar Akerholt, medlem, Hof  
Jon Henrik Grindlia, medlem, Andebu  
Frode Hestnes, medlem, Re  
Terje Fuglevik, medlem, Nøtterøy  
Kjetil Holm Klavenes, medlem, VFK  
Hanna Therese Berg, medlem, Holmestrand  
Kari Stensholt, varamedlem, Lardal  
Dag Erichsrud, varamedlem, Tjøme

**FORFALL:**

Tone Helgesen, medl., Sande  
Anders Assev, medl., Lardal  
Anne Marie Indseth, medl., Tjøme

**DESSUTEN MØTTE:**

Heidi Wulff Jacobsen      rådgiver VIKS, observatør  
Orrvar Dalby                daglig leder VIKS, sekretær

**MØTELEDER:** Styreleder Jan Nærnes

Møtet satt kl. 18.00. Det framkom ingen merknader til innkalling og saksliste.

Styreleder ønsket velkommen til styremøtet og spesielt til fylkesmann Erling Lae og fagdirektør Petter Lodden som orienterte om arbeidet med kommunereformen i Vestfold.

Før det ordinære styremøtet presenterte styremedlemmene flg. forvaltningsprosjekter og selskapskontroller:

**Larvik:** Forvaltningsrevisjonsprosjektet «Tilpasset opplæring».

Forvaltningsrevisjonsprosjektet «Etikk og varsling»

**Hof:** Forvaltningsrevisjonsprosjektet «Budsjett – og økonomistyring innenfor pleie- og omsorgstjenester i Hof kommune»

**Tønsberg:** Forvaltningsrevisjonsprosjektet "Tilpasning til samhandlingsreformen".

Forvaltningsrevisjonsprosjektet "Psykisk helsevern"

Forvaltningsrevisjonsprosjektet "Vedtaksoppfølging»

**Tjøme:** Forvaltningsrevisjonsprosjektet "Hjemmetjenester"

- Nøtterøy:** Forvaltningsrevisjonsprosjektet «Psykisk helse og rusomsorg»  
Vurdering av "Finansreglementet"
- Horten:** Forvaltningsrevisjonsprosjektet «NAV Horten»
- Re:** Forvaltningsrevisjonsprosjektet «Budsjett- og økonomistyring med fokus på offentlige anskaffelser»  
Gransking av hendelsen på Linnestad Næringsområde (Revac)
- VFK:** Eierskapskontroll- Vestfold Festspillene AS  
Selskapskontroll/forvaltningsrevisjon – Vestviken kollektivtrafikk  
Kontroll av spesialundervisning i praksis  
Eierskapskontroll «Larvik Arena»
- Holmestrand:** Forvaltningsrevisjonsprosjektet «Nav Holmestrand»
- Andebu:** Undersøkelser av påstander om inhabilitetsforhold i Andebu kommune  
Undersøkelser av forholdene i to byggesaker som berører Atle Slettingdalen
- Saksliste:**
- 01/15** **Godkjenning av protokoll fra forrige møte 11.09.2014**  
**Vedtak:**  
Protokoll fra styremøte 11.09.2014 godkjennes.
- 02/15** **Regnskap og årsmelding for VIKS 2014**  
Daglig leder redegjorde for regnskap og årsmelding og svarte på spørsmål.  
**Vedtak:**  
1.Årsregnskapet for 2014 som viser et positivt resultat på til sammen kr. 33 308, godkjennes og fastsettes som årsregnskap for VIKS for 2014.  
2.Overskuddet på kr 33 308 avsettes til disposisjonsfond.  
3.Årsmeldingen for 2014 godkjennes.  
4.Egenkapitaltilskuddet i KLP for selskapets ansatte som er ført i investeringsregnskapet for 2014 på kr 3.034 dekkes av disposisjonsfondet.  
5.Egenkapitaltilskuddet i KLP for de ansatte for fremtidige år føres som en utgift i investeringsregnskapet og dekkes av disposisjonsfond.  
6.Saken oversendes deltakerkommunene/fylkeskommunen til orientering.

- 03/15      Regnskapsrapport 1 -2015**  
Daglig leder redegjorde kort for hovedpunktene i rapporten.
- Vedtak:**  
Styret tar regnskapsrapport 1 for 2015 til orientering.
- 04/15      Plan for opplæring av nye kontrollutvalg**  
Saken ble drøftet og styret ba om at det ble vurdert å flytte konferansen for nye kontrollutvalg litt fram i tid. Det er ønskelig at en oppdatert perm med viktige dokumenter og retningslinjer blir lett tilgjengelig for nye kontrollutvalg, gjerne på en elektronisk plattform.
- Vedtak:**  
Styret slutter seg til sekretariatets plan for opplæring av nye kontrollutvalg.
- Sekretariatet får fullmakt til å justere planen i samsvar med styrets innspill og ellers gjøre nødvendige endringer/tilpasninger.
- Styret forventer at kontrollutvalgene i neste valgperiode utstyres med elektroniske hjelpemidler, dersom det er/blir innført for kommunestyret/bystyret og andre hovedutvalg.
- 05/15      Forslag til møteplan for styret 2015.**
- Vedtak:**  
Følgende forslag til møteplan for styret i 2015 vedtas:
- Torsdag 19.mars 2015  
Torsdag 11.juni 2015  
Torsdag 3.september 2015
- 06/15      Vestfold Vann IKS - orientering**  
Styrets observatør i Vestfold Vann IKS Terje Fuglevik orienterte om saken.
- Vedtak:**  
Saken tas til orientering.
- 07/15      VIKS orienterer**  
Daglig leder orienterte om bl.a. flg. saker:
- Anskaffelse av elektronisk arkiv- og dokumenthåndteringssystem
  - Avleveringen av kontrollutvalgenes arkiver for perioden 2005 - 2012 til IKA, Kongsberg
  - Om nettverkssamarbeidet mellom sekretariatene ved Oslofjorden og deres studietur til Brussel 12.-14.mars 2015.

- KPMG er, etter konkurranseutsetting, valgt som ny revisor i Tønsberg, Nøtterøy og Tjøme.
- VIKS har så langt i år utført 1 eierskapskontroll – vedr. Larvik Arena for Vestfold fylkeskommune.
- Samarbeidet med fylkesmannen om samordning av tilsyn
- Fokus i sekretariatets arbeid de nærmeste ukene vil være årsregnskapene.

**Vedtak:**

Daglig leders redegjørelse tas til orientering

**08/15**

**Eventuelt**

a) Sandefjord, Stokke og Andebu har søkt om å bli slått sammen til en kommune. VIKS har sekretariatsfunksjonen for kontrollutvalget i Andebu i dag, mens kontrollutvalgene i Sandefjord og Stokke har engasjert Deloitte.

Styreleder opplyste at det har vært et møte med rådmannen i Andebu og at man planlegger møter med Sandefjord og Stokke til høsten.

b) På neste møte legges det opp til en drøfting av hvorledes styret er organisert/sammensatt.

c) Behandling av godtgjørelser for det nye styret gjøres i septembermøtet i forbindelse med budsjettbehandlingen.

d) Styremøtet i september legges til Eidsfoss i Hof og kombineres med orientering/befaring på anlegget til Vestfold Vann IKS.

e) Styret sender en oppmerksomhet til styremedlem som er rammet av sykdom.

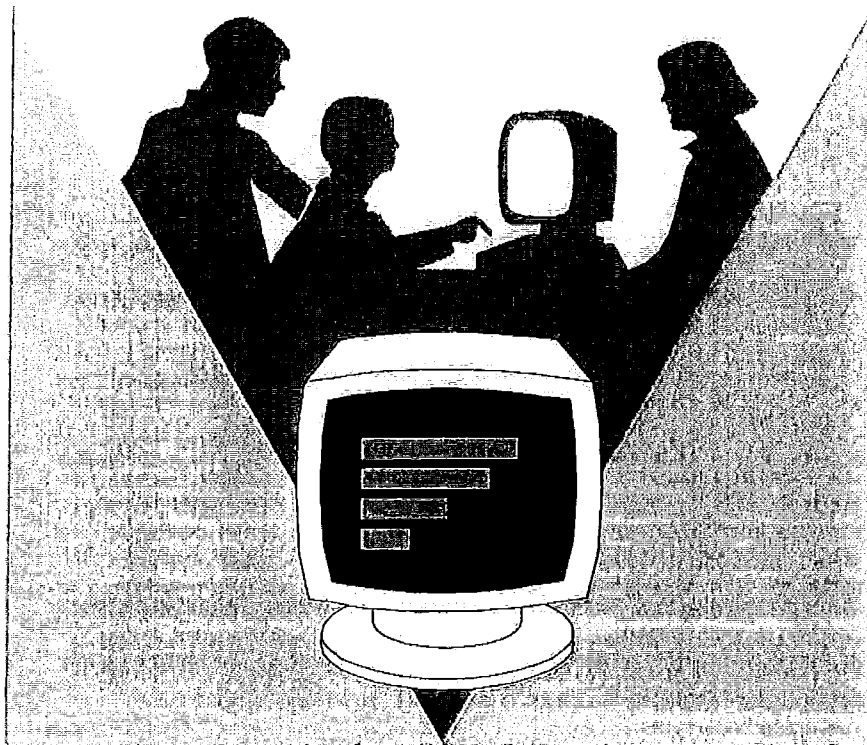
Alle vedtak var enstemmig.

Møtet slutt kl. 20.45

Revetal, 20.03.2014  
for styreleder av VIKS, Jan Nærnes

Orrvar Dalby  
daglig leder av VIKS

Sendt til:  
Medlemmer  
Varamedlemmer  
Ansattes representant  
Fylkesordfører/Ordførere



Årsrapport for 2014

**Skatteoppkreveren i  
Andebu kommune**



## Innhold

<b>1. Generelt om skatteoppkreverens virksomhet .....</b>	<b>3</b>
1.1 Skatteoppkreverkontoret .....	3
1.1.1 Ressurser .....	3
1.1.2 Organisering .....	3
1.1.3 Ressurser og kompetanse .....	3
1.2 Internkontroll .....	4
1.3 Vurdering av skatteinngangen .....	4
1.3.1 Total skatte- og avgiftsinngang i regnskapsåret .....	4
1.3.2 Kommunens andel av skatteinngangen i regnskapsåret .....	5
1.4 Skatteutvalg .....	5
<b>2. Skatteregnskapet.....</b>	<b>5</b>
2.1 Avleggelse av skatteregnskapet.....	5
2.2 Margin.....	5
2.2.1 Margin for inntektsåret 2012.....	5
2.2.2 Kommentarer til marginavsetningen .....	6
<b>3. Innføring av krav .....</b>	<b>6</b>
3.1 Restanseutviklingen .....	6
3.1.1 Totale restanser og berostilte krav.....	6
3.1.2 Kommentarer til restansesituasjonen og utviklingen i restanser .....	6/7
3.1.3 Restanser eldre år .....	8
3.1.4 Kommentarer til restanser og restanseoppfølgingen for eldre år.....	8
3.2 Innføringens effektivitet .....	8
3.2.1 Vurdering av kontorets resultat pr. 31.12.2014 .....	8
3.2.2 Vurdering av sammenheng mellom aktivitet og resultat .....	9
3.2.3 Omtale av spesielle forhold .....	9
3.3 Særnamskompetanse .....	9
<b>4. Arbeidsgiverkontroll .....</b>	<b>9</b>
4.1 Organisering av arbeidsgiverkontrollen.....	9
4.2 Planlagte og gjennomførte kontroller .....	9
4.3 Resultater fra arbeidsgiverkontrollen.....	10
4.4 Vurdering av arbeidsgiverkontrollen .....	10
4.5 Samarbeid med andre kontrollaktører.....	10
4.6 Gjennomførte informasjonstiltak.....	10

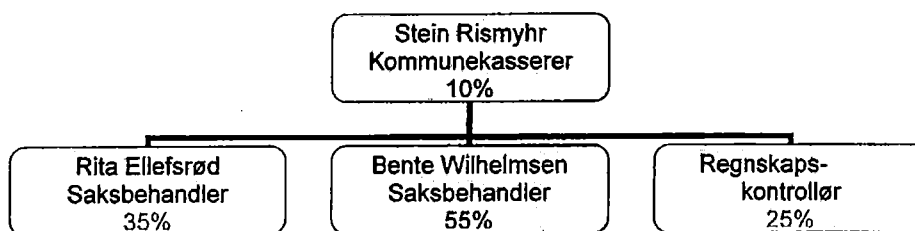
## 1. Generelt om skatteoppkreverens virksomhet

### 1.1 Skatteoppkreverkontoret

#### 1.1.1 Ressurser

Ressursfordeling	Årsverk	%-andel fordelt
Antall årsverk ved skatteoppkreverkontoret som kun er benyttet til skatteoppkreverfunksjonen i regnskapsåret	1,25	100 %
Ressursbruk ved skatteoppkreverkontoret, fordeling av årsverk		
Skatteregnskap	0,25	20 %
Innfordring av skatt og arbeidsgiveravgift	0,55	44 %
Arbeidsgiverkontroll	0,25	20 %
Informasjon og veiledning overfor skatte- og avgiftspliktige og regnskapsførere/revisorer	0,10	8 %
Skatteutvalg		
Administrasjon	0,10	8 %
(Andel fordelt skal være 100 %)	1,25	100 %

#### 1.1.2 Organisering



#### 1.1.3 Ressurser og kompetanse

Skatteområdet er i hovedsak delt mellom 2 ansatte hvorav en har hovedansvar for skatteregnskap, periodiske oppgjør, avregning, rettepuljer, forhåndslikning, pensjonsnedsettelse med mer, og en har hovedansvar for all innfordring inklusiv tvangsinnfordring og restanserapportering.

- Medgått ressurs til **skatteregnskap** er beregnet til 0,25 årsverk.
- Medgått ressurs til **innfordring** er beregnet til 0,55 årsverk. Registrering og kontroll med terminoppgaver arbeidsgivere, Lønns- og trekkoppgaver, samt avstemming og årskontroll inngår i ovennevnte årsverk.  
Administrasjon og informasjon og forberedelse av saker til skatteutvalget samt skatteoppkreverens oppgaver er beregnet til 0,20 og omfatter også saksbehandling til de styrende organer i kommunen.
- Når det gjelder **arbeidsgiverkontrollen** kjøpte skatteoppkreveren i Andebu kontrolltjenester av skatteoppkreveren i Larvik. Larvik, Lardal og Andebu deler en hel stilling. Kontrolltjenesten utgjør 0,25 årsverk for Andebu.

## 1.2 Internkontroll

Skatteoppkreveren i Andebu følger de til enhver tid gjeldende veiledninger og rutiner i SOFIE og har i tillegg utarbeidet sin egne lokale rutinebeskrivelser på alle områder innenfor skatteoppkreverfunksjonen. Rutinebeskrivelsene er under kontinuerlig endring/revisjon og det benyttes Skatt Sør sine maler på området.

## 1.3 Vurdering av skatteinngangen

### 1.3.1 Total skatte- og avgiftsinngang i regnskapsåret

Årsregnskap for Andebu kommune for regnskapsåret 2014. Avlagt etter kontantprinsippet.

		Valgt år	Forrige år
1	Likvider	37 947 064	35 697 220
	Skyldig skattekreditorene	(2 556 164)	(1 446 513)
	Skyldig andre	4 588	(12 438)
	Innestående margin	(35 395 486)	(34 238 267)
	Udisponert resultat	(2)	(2)
<b>Sum</b>		-	-
2	Arbeidsgiveravgift	(100 530 676)	(95 909 925)
	Kildeskatt	(6 000)	-
	Personlige skatteyttere	(391 562 098)	(377 652 260)
	Selskapsskatt	(19 403 984)	(20 028 122)
	Renter	(157 168)	1 026
	Innfordring	(10 147)	(4 063)
<b>Sum</b>		<b>(511 670 073)</b>	<b>(493 593 344)</b>
3	Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	100 530 676	95 909 925
	Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	117 604 244	107 936 716
	Fordelt til Fylkeskommunen	24 921 291	23 726 986
	Fordelt til kommunen	111 489 045	108 354 138
	Fordelt til Staten	157 124 817	157 665 740
	Krav som er ufordelt	-	-
	Videresending plassering mellom kommune	-	(161)
<b>Sum</b>		<b>511 670 073</b>	<b>493 593 344</b>

Den totale skatteinngangen i 2014 var kr. 511 670 073 mot kr. 493 593 344 i 2013. Dette er en økning på kr. 18 076 729 eller 3,66 %.

### 1.3.2 Kommunens andel av skatteinntekten i regnskapsåret

Skatteinntekten for Andebu kommune i 2014 var kr. 111 489 045 mot kr. 108 354 138 i 2013. Dette er en økning på kr. 3 134 907 eller 2,89 %.

I kommunens reviderte budsjett for 2014 ble skatteinntektene beregnet til å bli kr. 113 145 000. Resultatet ble kr. 111 489 045 d.v.s. kr. 1 655 959 lavere enn budsjettet. ( 1,46%)

### 1.4 Skatteutvalg

Skatteutvalget, Skatt Sør har ikke lempet /ettergitt krav i 2014.

## 2. Skatteregnskapet

### 2.1 Avleggelse av skatteregnskapet

#### Avleggelse av skatteregnskapet

Skatteoppkreveren i Andebu kommune bekrefter at skatteregnskapet for 2014 er ført, avstemt og avlagt i samsvar med gjeldende forskrifter og retningslinjer, jf. Instruks for skatteoppkrevere § 3-1.

Skatteoppkreveren i Andebu har ikke mottatt pålegg fra regional kontrollenhet v/Styring og kontroll i 2014.

Årsregnskapet for 2014 følger som vedlegg til årsrapporten og er signert av skatteoppkreveren.

### 2.2 Margin

#### 2.2.1 Margin for inntektsåret 2013

Innstående margin for inntektsåret 2013 pr. 31.10.2014 kr. 0

For lite avsatt margin for inntektsåret 2013 var kr. 2 410 670

#### Marginprosent

Prosentmarginavsetning: 10 %.

#### 2.2.2 Margin for inntektsåret 2014

Marginavsetning for inntektsåret 2014 pr. 31.12.2014 er kr. 35 395 486

Prosentmarginavsetning: 10 %.

### 2.2.3 Kommentarer til marginavsetningen

Det er avsatt kr. 2 410 670 for lite i margin for 2013.

Det er ikke vurdert endring av marginprosent på nåværende tidspunkt.

Gjeldende proSENTSATS: 10%

## 3. Innfordring av krav

### 3.1 Restanseutviklingen

#### 3.1.1 Totale restanser og berostilte krav

Skatteart	Restanse	Herav	Restanse	Herav	Endring i	Endring i
	31.12.2014	berostilt restanse 31.12.2014	31.12.2013	berostilt restanse 31.12.2013	restanse Reduksjon (-) Økning (+)	berostilt restanse Reduksjon (-) Økning (+)
<b>Sum restanse pr. skatteart</b>	8 175 836	0	8 384 139	20 931	-208 303	-20 931
Arbeidsgiveravgift	363 887		461 932		-98 045	0
Artistskatt	0		0		0	
Forsinkelsesrenter	363 872	0	319 506	2 545	44 366	-2 545
Forskuddsskatt	0		0		0	
Forskuddsskatt person	1 385 588	0	1 896 505	17 200	-510 917	-17 200
Forskuddstrekk	250 281		418 249		-167 968	0
Gebyr	172		344		172	0
Innforderingsinntekter	101 086	0	130 439	655	-29 353	-655
Inntekt av summarisk fellesoppgjør	0				0	
Kildeskatt	0				0	
Restskatt	145 107		88 422		56 685	0
Restskatt person	5 565 843	0	5 068 742	531	497 704	-531
<b>Sum restanse diverse krav</b>	8 175 836		8 384 139		-208 303	
Diverse krav						
<b>Sum restanse pr. skatteart inkl. diverse krav</b>	8 175 836	0	8 384 139	20 931	-208 303	-20 931

#### 3.1.2 Kommentarer til restansesituasjonen og utviklingen i restanser

Totale skatterestanser var pr. 31.12.2014 kr. 8 175 836 mot kr. 8 384 139 pr. 31.12.2013. Dette er en reduksjon i skatterestanser på kr. 208 303 eller 2,5 %.

Berostilte restanser var pr. 31.12.2014 var kr. 0.

Det ble avskrevet krav etter konkurs for to firmaer med til sammen ca. kr. 300 000.

For en skatteyter ble det avskrevet krav p.g.a. foreldelse med til sammen kr. 123 000.

En skattyter har fått avskrevet krav etter gjeldsordning med kr. 100.000.

Det er avskrevet krav på kr. 119 347 som følge av nedsettelse av pensjonspoeng i 2014.

Restansene for arbeidsgiveravgift pr. 31.12.2014 var kr. 363 887.

Restansene for arbeidsgiveravgift pr. 31.12.2013 var kr. 461 932.

Restansene er redusert med kr. 98 045 som tilsvarer en reduksjon på 21,2 %.

Restanser i forsinkelsesrenter pr. 31.12.2014 er kr. 363 872.

Restanser i forsinkelsesrenter pr. 31.12.2013 var kr. 319 506.

Restansene har økt med kr. 44 366 eller 13,9 %.

Restanser på forskuddsskatt person pr. 31.12.2014 er kr. 1 385 588.

Restanser på forskuddsskatt person pr. 31.12.2013 var kr. 1 896 505.

Dette er en reduksjon med kr. 510 917 eller 26,9 %.

Restanser på forskuddstrekk pr. 31.12.2014 er kr. 250 281.

Restanser på forskuddstrekk pr. 31.12.2013 var kr. 418 249.

Dette er en reduksjon på kr. 167 968 40,2 %.

Restanser på gebyr pr. 31.12.2014 var kr. 172.

Restanser på gebyr pr. 31.12.2013 var kr. 344.

Dette er en reduksjon på kr. 172,- eller 50 %.

Restanser på innfordringsinntekter pr. 31.12.2014 var kr. 101 086.

Restanser på innfordringsinntekter pr. 31.12.2013 var kr. 130 439.

Dette er en reduksjon på kr. 29 353 eller 22,5 %.

Restanser på restskatt selskap pr. 31.12.2014 var kr. 145 107.

Restanser på restskatt selskap pr. 31.12.2013 var kr. 88 422.

Dette er en økning på kr. 56 685 eller 64,1 %.

Restanser på restskatt person pr. 31.12.2014 var kr. 5 565 843.

Restanser på restskatt person var pr. 31.12.2013 kr. 5 068 742.

Dette er en økning på kr. 497 101 eller 9,8 %.

**Utlignet skatt person** 2013 pr. 31.12.2014 var kr. 380 081 047.

Utlignet skatt person 2012 pr. 31.12.2013 var kr. 353 833 483, Dette er en økning i utlignet skatt på kr. 26 247 564.

**Utlignet skatt upersonlige** for 2013 var pr. 31.12.2014 kr. 19 612 149.

Utlignet skatt upersonlige for 2012 var pr. 31.12.2013 kr. 19 637 329. Dette er en reduksjon i utlignet skatt på firmaer på kr. 25 180.

Totalt beregnet arbeidsgiveravgift var for 2014 kr. 100 695 069 mot kr. 95 985 403 for 2013.

Dette er en økning i beregnet arbeidsgiveravgift med kr. 4 709 666.

### 3.1.3 Restanser eldre år

Inntektsår	Sum restanse (debet)	Herav skatteart "Restskatt – person"
2012	799 595	603 493
2011	352 483	224 552
2010	540 483	405 335
2009 – 19XX	4 427 763	2 619 863

### 3.1.4 Kommentarer til restanser og restanseoppfølgingen for eldre år

Restansene består bl.a. av krav etter endringsavregning foretatt i 2014 for årene 2010, 2011 og 2012 for til sammen kr. 550 000. Skatteyteren er ikke søkegod da han også skylder skatt til andre kommuner med ca. kr. 9 mill.

En arbeidsgiver skylder forskuddstrekk og arbeidsgiveravgift for 2011/2012 hvor konkurs er avsluttet og skatteyter har søkt gjeldsordning. Søknaden er avslått.

Ytterligere restanse 2010, 2011 og 2012 innfordres ved bl.a. utleggstrekk.

Restanser for eldre år fra 2009 til 1996 er i hovedsak fordelt på 8 skatteytere med restskatt og utskrevet forskuddsskatt for flere eldre år. Skatteyterne er gjengangere og det pågår forskjellige innfordringstiltak.

For en av skatteyterne som har restanser på ca. 1,1 mill. kr. pågår utleggstrekk i lønn/trygdeytelser og restansen vil bli nedbetalt over mange år.

En skatteyter som har restanser eldre år på til sammen ca kr. 685.000 er uten arbeid og får ytelser fra NAV som ikke er gjenstand for utleggstrekk.

Flere skatteyter har restanser hvor utleggstrekk er nedlagt. En skatteyter med restanse på kr. 300.000 er uten fast bopel og en har ikke bodd på folkeregistret adresse på mange år.

Ett krav er foreldet pr. 31.12.2014 med beløp kr. 1 704. Kravet vil bli utgiftsført i 2015.

Restanseliste – forelda krav blir gjennomgått og fulgt opp.  
Alle eldre restanser blir gjennomgått og fulgt opp.

## 3.2. Innfordringens effektivitet

### 3.2.1 Vurdering av kontorets resultat pr. 31.12.2014

Resultatkravet pr. 31.12.2014 for restskatt person 2012 var 97,5 %  
Resultatet ble 95,81 %.

Resultatkravet pr. 31.12.2014 for forskuddstrekk 2013 var 99,9 %  
Resultatet ble 99,92 %.

Resultatkravet pr. 31.12.2014 for forskuddsskatt 2013 var 99,9 %

Resultatet ble 99,98 %.

Resultatkravet pr. 31.12.2014 for arbeidsgiveravgift 2013 var 99,8 %  
Resultatet ble 99,98 %.

Resultatkravet pr. 31.12.2014 for restskatt upersonlige 2011 er 99,5 %.  
Resultatet ble 99,99.

Resultatkravet pr. 31.12.2014 for forskuddsskatt upersonlige 2013 er 99,9 %.  
Resultatet ble 100 %.

### **3.2.2 Vurdering av sammenheng mellom aktivitet og resultat**

Det benyttes de innfordringstiltak vi har så langt det er innfordringsmessig tjenelig. Det vurderes til enhver tid hvilke tiltak som kan gi best resultat. Skattytere med store restanser blir aktivt fulgt opp. Det avholdes utleggsforretninger og tvangssalg så raskt det lar seg gjøre. For nye skattytere er det avgjørende å være raskt ute med utlegg og derav eventuelt tvangssalg. Dette har vist seg å være preventivt. Enkelte skattytere med store restanser kontaktes i forkant av forfall. Intensjonen er å informere om hva ubetalte krav kan resultere i for skattyteren. Informere også om hvilke tiltak som kan bli satt i verk og hva det vil få av betydning for vedkommende.

Resultatet for 2014 viser fremgang og det oppnås bedre resultater enn resultatkravene på de fleste områder.

Resultatet er avhengig av aktiv oppfølging, høy kompetanse, valg av rett innfordringsstrategi og tilstedeværelse av ressurser. Disse faktorene er det meget viktig å ivareta i årene fremover.

### **3.2.3 Omtale av spesielle forhold**

En skatteyder har i 2014 fått endret restskatt for flere eldre år med til sammen ca kr. 700.000.- Skatteyder er ikke søkegod da han også skylder skatt til andre kommuner med ca. kr. 9 mill.

## **3.3 Særnamskompetanse**

Andebu benytter sin særnamskompetanse. Det er avholdt 45 utleggsforretninger i 2014.

## **4. Arbeidsgiverkontroll**

### **4.1 Organisering av arbeidsgiverkontrollen**

Andebu, Lardal og Larvik deler en kontrollørstilling med ansettelse i hos SKO Larvik. Fordeling er på 25% i Andebu, 25% i Lardal og 50% i Larvik.

### **4.2 Planlagte og gjennomførte kontroller**

Antall planlagte kontroller for 2014: 9



Som utgjør: 4,5 % av totalt antall leverandører av LTO i kommunen.

Antall gjennomførte kontroller 2014: 10

Som utgjør: 5 % av totalt antall leverandører av LTO i kommunen.

Antall gjennomførte kontroller i 2013: 9

#### **4.3 Resultater fra arbeidsgiverkontrollen**

6 av 10 avdekkingskontroller har følgende endringsforslag:

Inntektsgrunnlag kr. 6 000 og grunnlag arbeidsgiveravgift kr. 6 000.

#### **4.4 Vurdering av arbeidsgiverkontrollen**

Det er utført 1 kontroll mer en planlagt i 2014. Av 10 avholdte kontroller er det 2 personallistekontroller (PLK).

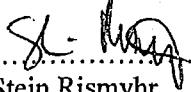
#### **4.5 Samarbeid med andre kontrollaktører**

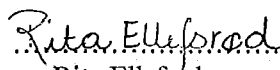
I og med at vi har felles kontrollør med Larvik og Lardal er det samarbeid i disse kommunene.

#### **4.6 Gjennomførte informasjonstiltak**

Det er avklart med vår kontrollør i Larvik at SKO Andebu, som tidligere, informerer nye arbeidsgivere og eventuelt regnskapsførere/revisorer.

Andebu 19.01.2015

  
.....  
Stein Rismyhr  
skatteoppkrever

  
.....  
Rita Ellefrød  
saksbehandler

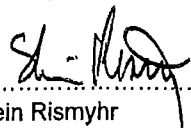
**Vedlegg:** Årsregnskap for Andebu kommune for regnskapsåret 2014 - signert av skatteoppkreveren

Forklaring til årsregnskapet

Arsregnskap for Andebu kommune for regnskapsåret 2014. Avlagt etter kontantprinsippet.

		Valgt år	Forrige år
1	Likvider	37 947 064	35 697 220
	Skyldig skattekreditorene	(2 556 164)	(1 446 513)
	Skyldig andre	4 588	(12 438)
	Innestående margin	(35 395 486)	(34 238 267)
	Udisponert resultat	(2)	(2)
<b>Sum</b>		-	-
2	Arbeidsgiveravgift	(100 530 676)	(95 909 925)
	Kildeskatt	(6 000)	-
	Personlige skatteytene	(391 562 098)	(377 652 260)
	Selskapsskatt	(19 403 984)	(20 028 122)
	Renter	(157 168)	1 026
	Innfordring	(10 147)	(4 063)
<b>Sum</b>		<b>(511 670 073)</b>	<b>(493 593 344)</b>
3	Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	100 530 676	95 909 925
	Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	117 604 244	107 936 716
	Fordelt til Fylkeskommunen	24 921 291	23 726 986
	Fordelt til kommunen	111 489 045	108 354 138
	Fordelt til Staten	157 124 817	157 665 740
	Krav som er ufordelt	-	-
	Videresending plassering mellom kommune	-	(161)
<b>Sum</b>		<b>511 670 073</b>	<b>493 593 344</b>
Sum totalt		-	-

19.01.2015



Stein Rismyhr  
skatteoppkrever

## Forklaring til årsregnskapet

Skatteregnskapet er avlagt etter kontantprinsippet. Skatteregnskapet viser skatter og avgifter mv som er innbetalt i løpet av regnskapsåret.

Innbetalte skatter og avgifter mv er fordelt til kommunen, fylkeskommunen, folketrygden og staten (skattekreditorene), etter gjeldende fordelingstall.

### Sumlinjene i årsregnskapet

- **Likvider**  
Likvidene i skatteregnskapet består av bankbeholdning for skatt og eventuelt kontantbeholdning.
- **Skyldig skattekreditorene**  
Fordelingsoppgjøret til skattekreditorene for desember, står som gjeld i balansen pr. 31.12. Skatteoppkreveren skal utbetale fordelingsoppgjøret til skattekreditorene senest 10. januar.  
  
Dersom dette er et positivt beløp, har skatteoppkreveren en fordring på skattekreditorene. Skattekreditorene skal innbetale dette beløpet til skatteoppkreveren senest 20. januar.
- **Skyldig andre**  
Dette beløpet består av uidentifiserte og uplasserte innbetalinger, som ikke er fordelt til skattekreditorene.
- **Udisponert resultat**  
Dette skal være et lite beløp som skyldes øreavrunding i skatteregnskapssystemet.
- **Innbetalte skatter og avgifter, Renter, Innfordring**  
Dette beløpet er innbetalt arbeidsgiveravgift, forskuddstrekk fratrukket marginavsetning, forskuddsskatt for personlige og upersonlige skattytere, restskatt og overskytende forskudd for personlige og upersonlige skattytere, kildeskatt, samt renter og gebyrer.
- **Fordelt til skattekreditorene**  
Dette er innbetalte skatter og avgifter, renter og gebyrer som er fordelt til skattekreditorene.
- **Krav som er ufordelt**  
Dette skal være et lite beløp som skyldes øreavrunding i skatteregnskapssystemet.



**Skatteetaten**

Saksbehandler  
Gretha Chr Mokshelm

Deres dato

Vår dato  
16.02.2015

Telefon  
94880770

Deres referanse

Vår referanse  
2015/2774

---

Kommunestyret i Andebu kommune  
Andebu sentrum 1  
3158 ANDEBU

## **Kontrollrapport 2014 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen for Andebu kommune**

### **1. Generelt om faglig styring og kontroll av skatteoppkreverfunksjonen**

Skatteoppkreverens ansvar og myndighet følger av "Instruks for skatteoppkrevere" av 8. april 2014.

Skattekontoret har faglig ansvar og instruksjonsmyndighet overfor skatteoppkreverne i saker som vedrører skatteoppkreverfunksjonen, og plikter å yte veiledning og bistand i faglige spørsmål. Skattekontoret søker gjennom mål- og resultatstyring å legge til rette for best mulig resultater for skatteoppkreverfunksjonen. Grunnlaget for skattekontorets styring av skatteoppkreverfunksjonen er "Instruks for skattekontorenes styring og oppfølging av skatteoppkreverne" av 1. januar 2014.

Grunnlaget for skattekontorets kontroll av skatteoppkreverfunksjonen er "Instruks for skattekontorenes kontroll av skatteoppkreverne" av 1. februar 2011.

Skattekontoret har ansvaret for å avklare at skatteoppkreverfunksjonen utøves tilfredsstillende i henhold til gjeldende regelverk på følgende områder:

- Intern kontroll
- Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskapet
- Skatte- og avgiftsinnkreving
- Arbeidsgiverkontroll

Riksrevisjonen har ansvaret for revisjon av skatteoppkreverfunksjonen. Skatteetaten utfører oppgavene med kontroll av skatteoppkreverfunksjonen.

Postadresse  
Postboks 2412  
3104 Tønsberg  
skatteetaten.no/sendepost

Besøksadresse:  
Se [www.skatteetaten.no](http://www.skatteetaten.no)  
Org.nr: 991733078

Sentralbord  
800 80 000  
Telefaks  
33 74 12 00



## 2. Om skatteoppkreverkontoret

### 2.1 Bemanning

Sum årsverk til skatteoppkreverfunksjonen iht. skatteoppkreverens årsrapport:

Antall årsverk 2014	Antall årsverk 2013	Antall årsverk 2012
1,25	1,25	1,25

Inkludert i antall årsverk i tabellen over er 0,25 årsverk avsatt til arbeidsgiverkontroll.

### 2.2 Organisering

Skatteoppkreverfunksjonen er organisert som et felles skatteoppkreverkontor for kommunene Lardal og Andebu. Vertskommunen er Andebu.

## 3. Måloppnåelse

### 3.1 Skatte- og avgiftsinngang

Skatteregnskapet for Andebu kommune viser per 31. desember 2014 en skatte- og avgiftsinngang<sup>1</sup> til fordeling mellom skattekreditorene (etter fradrag for avsetning til margin) på kr 511 670 073 og utestående restanser<sup>2</sup> på kr 8 175 836. Skatteregnskapet er avlagt av kommunens skatteoppkrever 19. januar 2015.

### 3.2 Innkrevingsresultater

Vi har gjennomgått innkrevingsresultatene per 31. desember 2014 for Andebu kommune.

Resultatene viser følgende:

	Totalt innbetalt i MNOK	Innbetalt av sum krav (i %)	Resultatkrav (i %)	Innbetalt av sum krav (i %) forrige år	Innbetalt av sum krav (i %) regionen
Restskatt personlige skattytere 2012	13,83	95,81	97,50	98,20	93,62
Arbeidsgiveravgift 2013	96,12	99,91	99,80	99,84	99,78
Forskuddsskatt personlige skattytere 2013	30,54	99,98	99,90	100,00	98,95
Forskuddstrek 2013	185,72	99,92	99,90	99,92	99,92
Forskuddsskatt upersonlige skattytere 2013	14,83	100,00	99,90	100,00	99,90
Restskatt upersonlige skattytere 2012	3,90	99,99	99,50	99,78	97,73

Skatteoppkrever har forklart manglende resultatoppnåelse for restskatt personlige skattytere skyldes noen få, ikke søkede skattytere med store restanser.

<sup>1</sup> Sum innbetalt og fordelt til skattekreditorene

<sup>2</sup> Sum åpne (ubetalte) forfalte debetkrav

### 3.3 Arbeidsgiverkontroll

Skatteoppkreveren for Andebu har i 2014 kjøpt arbeidsgiverkontroller av skatteoppkreveren i Larvik.

Resultater for kommunen per 31. desember 2014 viser følgende iht. skatteoppkreverens resultatrapportering:

Antall arbeidsgivere	Minstekrav antall kontroller (5 %)	Antall utførte kontroller i 2014	Utført kontroll 2014 (i %)	Utført kontroll 2013 (i %)	Utført kontroll 2012 (i %)	Utført kontroll 2014 region (i %)
199	10	10	5,0	5,3	4,6	5,0

### 4. Kontroll av skatteoppkreverfunksjonen

Skattekontoret har i 2014 ikke gjennomført stedlig kontroll av skatteoppkreverkontoret. Siste stedlige kontroll ble avholdt 19. april 2013.

Skattekontoret har i 2014 gjennomført kontorkontroll av skatteoppkreverkontoret for områdene intern kontroll, skatteregnskap, innkreving og arbeidsgiverkontroll.

### 5. Resultat av utført kontroll

- *Intern kontroll*

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at skatteoppkreverens overordnede interne kontroll i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk.

- *Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskap*

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at regnskapsføringen, rapporteringen og avleggelsen av skatteregnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk og gir et riktig uttrykk for skatteinngangen i regnskapsåret.

- *Skatte- og avgiftsinnkreving*

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at utførelsen av innkreivingsarbeidet og oppfølgingen av restansene i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk.

- *Arbeidsgiverkontroll*

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at utførelsen av arbeidsgiverkontrollen i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk og utføres i tilstrekkelig omfang.



## 6. Ytterligere informasjon

Skatteoppkreverkontoret var representert på fagdage som Skatt sør avholdt for skatteoppkreverene 11. og 12. november 2014.

Med hilsen

Cecilie Solum

avdelingsdirektør

Avdeling for innkreving

Skatt sør

Ingvill Helstad

Kopi til:

Kontrollutvalget for Andebu kommune

Skatteoppkreveren for Andebu kommune

Riksrevisjonen



## Andebu kommune

Saksbehandler: Stein Rismyhr  
 Telefon: 33 43 81 01  
 JournalpostID:15/5147

### Forslag til endring av administrativ organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Hovedutvalg for miljø og plansaker	05.05.2015	023/15
Administrasjonsutvalget	12.05.2015	016/15
Formannskapet	12.05.2015	032/15
Kommunestyret	19.05.2015	034/15

#### Rådmannens innstilling

1. Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.
2. Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
3. Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
4. Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
5. Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og innhold.

#### 023/15: Forslag til endring av administrativ organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.

#### Rådmannens innstilling

6. Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.
7. Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
8. Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
9. Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
10. Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og innhold.

#### 05.05.2015 Hovedutvalg for miljø og plansaker

#### Møtebehandling:

#### Votering:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

#### HMP-023/15 Vedtak:



- 1 Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.
- 2 Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
- 3 Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
- 4 Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
- 5 Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og innhold.

#### **12.05.2015 Administrasjonsutvalget**

##### **Møtebehandling:**

##### **Votering:**

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt med 9 stemmer.

##### **ADM-016/15 Vedtak:**

1. Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor for teknisk, landbruk og næring.
2. Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
3. Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
4. Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
5. Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og innhold.

#### **12.05.2015 Formannskapet**

##### **Møtebehandling:**

##### **Votering:**

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt med 6 stemmer.

##### **FSK-032/15 Vedtak:**

1. Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.
2. Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
3. Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
4. Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
5. Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og innhold.

#### **034/15: Forslag til endring av administrativ organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.**

##### **Rådmannens innstilling**

11. Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.
12. Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
13. Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
14. Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
15. Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og innhold.

#### **05.05.2015 Hovedutvalg for miljø og plansaker**

##### **Møtebehandling:**

##### **Votering:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

##### **HMP-023/15 Vedtak:**

- 6 Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.
- 7 Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
- 8 Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
- 9 Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
- 10 Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og innhold.

#### **12.05.2015 Administrasjonsutvalget**

##### **Møtebehandling:**

##### **Votering:**

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt med 9 stemmer.

##### **ADM-016/15 Vedtak:**

6. Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor for teknisk, landbruk og næring.
7. Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
8. Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
9. Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
10. Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og innhold.

#### **12.05.2015 Formannskapet**

##### **Møtebehandling:**

##### **Votering:**

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt med 6 stemmer.

##### **FSK-032/15 Vedtak:**

6. Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.
7. Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
8. Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
9. Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
10. Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og innhold.

### **19.05.2015 Kommunestyret**

#### **Møtebehandling:**

#### **Votering:**

Formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt med 23 stemmer.

#### **KST-034/15 Vedtak:**

- 1 Rådmannen gis fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring.
- 2 Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.
- 3 Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning.
- 4 Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.
- 5 Personalet innen sektoren skal gis god informasjon om prosess og

#### **Utredning**

Eiendomssjefen avsluttet sitt arbeidsforhold i kommunen 1.april. Rådmannen ønsker ikke på nåværende tidspunkt å rekruttere eksternt til denne stillingen. Stillingen som eiendomssjef er tilbudt nåværende kommunalsjef innen Teknisk, landbruk og næring som av helsemessige årsaker ønsker andre oppgaver. Iverksettelsesdato er ikke bestemt, da ansvaret for ledelsen av sektoren må avklares.

Rådmannen har utlyst konkurranse til kjøp av prosjektleder til investeringsprosjekter og fremmer i denne møteserien også egen sak vedr. organisering av eiendomsdriften.

Søknaden om etablering av ny kommune ble godkjent i statsråd fredag 24.4.2015. Dette forhold medfører at rådmannen vurderer det som hensiktsmessig å vurdere organiseringen av lederfunksjonen og sektoren for øvrig allerede nå. Rådmannen har allerede som følge av manglende kapasitet innen byggesak pga arbeidet med arealplanen sendt forespørsel til Sandefjord vedr. bistand. Det har også vært inngått avtale om kjøp av tjenester fra private og ny konkurranse for nye kjøp er igangsatt.

Rådmannens forslag til løsning er at det innledes samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om at ledelsen av sektor Teknisk, landbruk og næring skal ivaretas av Sandefjord kommune. Disse avklaringene kan medføre at også hele ansvarsområdet vurderes som fornuftig å legge til Sandefjord kommune før 1.1.2017. Dvs. tilsvarende avtale som Andebu og Lardal har hatt i forhold til økonomifunksjonen/økonomisjef.

Viktige forutsetninger for en slik avtale vil være;

- Tillitsvalgte er orientert og ikke har innvendinger mot løsningen.
- Løsningen er "fremtidsrettet" hensyntatt til sammenslåingen.
- Sandefjord kommune har kapasitet innenfor vedtak i egen kommune.
- Andebu kommunens behov ivaretas.
- Det inngås en avtale mellom kommunene som dokumenterer løsningen - denne skal være balansert også mht. økonomi.

- Evt. prinsipielle spørsmål må være avklart ved politisk behandling - evt. også Fellesnemnda dersom løsningen gir bindinger for den nye kommunen etter 2017.

Rådmannen vurderer det som viktig å raskest mulig avklare ledelsesfunksjonen innen Teknisk, landbruk og næring og ber derfor om fullmakt til å starte samtaler og fremme forslag til avtale. Dersom det ikke er ønskelig å gi rådmannen slik fullmakt, vil det iverksettes en rekrutteringsprosess for ny kommunalsjef.

#### **Involvering av tillitsvalgte og verneombud**

De organisatoriske endringene og betraktninger som er nevnt ovenfor er orientert om på medbestemmelsesmøte den 20.april i år.

For å sikre medbestemmelse innen sektoren vil det bli avholdt ytterligere møter med tillitsvalgte lokalt i sektoren. Herunder vil hovedvernombud og tillitsvalgte være med på å vurdere behov for risikovurdering av arbeidsmiljøkonsekvenser eller konsekvenser i fht til gjeldende drift.

#### **Rådmannens anbefaling:**

Rådmannen ber om fullmakt til å starte samtaler med Sandefjord kommune med formål å etablere en avtale om felles ledelse og evt. felles organisering av sektor Teknisk, landbruk og næring. Forslag til avtale skal baseres på forutsetningene jfr. overnevnte kulepunkt. Forslag til avtale skal forelegges kommunestyret til godkjenning. Arbeidet med avtale skal skje innenfor reglene av Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven. Arbeidet med informasjon til personalet innen sektoren skal ivaretas på en god måte. Fellesnemnda skal holdes orientert og gis anledning til å avgi uttalelse.

**Organisatoriske endringer våren 2015**

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnummer</b>
Administrasjonsutvalget	12.05.2015	017/15
Formannskapet	12.05.2015	033/15
Kommunestyret	19.05.2015	035/15

**Rådmannens innstilling**

1. Forslag til organisatoriske endringer vedtas
2. Økonomiske konsekvenser av endringene innarbeides som foreslått i tertialrapport nr. 2 i 2015, konsekvenser neste år innarbeides i budsjett 2016.

**12.05.2015 Administrasjonsutvalget****Møtebehandling:****Votering:**

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt med 9 stemmer.

**ADM-017/15 Vedtak:**

1. Forslag til organisatoriske endringer vedtas.
2. Økonomiske konsekvenser av endringene innarbeides som foreslått i tertialrapport nr. 2 i 2015, konsekvenser neste år innarbeides i budsjett 2016.

**12.05.2015 Formannskapet****Møtebehandling:****Votering:**

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt med 6 stemmer.

**FSK-033/15 Vedtak:**

1. Forslag til organisatoriske endringer vedtas
2. Økonomiske konsekvenser av endringene innarbeides som foreslått i tertialrapport nr. 2 i 2015, konsekvenser neste år innarbeides i budsjett 2016.

## 19.05.2015 Kommunestyret

### Møtebehandling:

#### Votering:

Formannskapetts innstilling enstemmig vedtatt med 23 stemmer.

#### KST-035/15 Vedtak:

- 1 Forslag til organisatoriske endringer vedtas
- 2 Økonomiske konsekvenser av endringene innarbeides som foreslått i tertialrapport nr. 2 i 2015, konsekvenser neste år innarbeides i budsjett 2016.

#### Utredning

Rådmannen ønsker å foreta noen organisatoriske endringer for å sikre at kommunen når de mål som kommunestyret har vedtatt. Dette gjelder bla innenfor

- IKT (jf vedtatt strategi og handlingsplan 2015-2016)
- Folkehelse (jf vedtatt kommuneplan, handlingsdel budsjett og økonomiplan)
- Beredskap, informasjonssikkerhet, internkontroll (jf bla vedtatt kommuneplan)
- Eiendomsdriften (jf bla vedtatt kommuneplan)

De organisatoriske endringene betyr i praksis at noen ansatte overføres fra sin virksomhet til organisasjonsavdelingen, og noen ansatte får andre arbeidsoppgaver enn det de hadde tidligere.

#### Vurdering og analyse

##### IKT

I vedtatte IKT strategi for 2015-2016 er et av strategiområdene; Strategisk IKT-ledelse/organisering av IKT funksjon, i planen står det bla at "*Andebu kommune skal organisere og styre IKT-arbeidet fra Staben v/organisasjonsavdelingen.*"

For å nå kommunens målsettinger er det derfor behov for å overføre en IKT konsulent skole til Staben v/organisasjonsavdelingen. IKT-teamet med 3 personer vil da denne våren være lokalisert i tidligere vaktmesterbolig. Fra høsten 2015 vil også en IKT lærling være en del av teamet. Virkningstidspunkt for overføringen er 1. august 2015.

##### Folkehelse

Folkehelse med folkehelsekoordinator og frivillighetssentralen er i dag organisert under sektor Helse, omsorg og velferd, disse funksjonene mener rådmannen mest hensiktsmessig bør ligge sentralt og anbefaler derfor overføring til Staben v/organisasjonsavdelingen. Ved å legge disse funksjonene sentralt mener rådmannen at det tverrsektorielle folkehelsearbeidet vil kunne styrkes. Folkehelsearbeid forankret på ledernivå signaliserer at dette er et satsningsområde for kommunen og at alle har et ansvar for folkehelse i sin virksomhet. I praksis betyr det 4 personer som til sammen innehar 3,8 stillinger. Virkningstidspunkt 20.mai 2015.

##### Beredskap, informasjonssikkerhet og internkontroll

Som bistand i å sikre og styrke kommunens internkontrollarbeid, samt det behov kommunen har for å øke innsatsen i arbeidet med beredskap og informasjonssikkerhet, anbefaler rådmannen at kvalitetsrådgiver ansatt i sektor for Helse, omsorg og velferd overføres til Staben v/organisasjonsavdelingen. Virkningstidspunkt 20.mai 2015.

##### Eiendomsdriften

Eiendomssjefen i kommunen avsluttet sitt arbeidsforhold til kommunen 1.april. Rådmannen ønsker ikke på nåværende tidspunkt å rekruttere eksternt til denne stillingen. Det er søkt etter prosjektlederkompetanse for å få gjennomført fremtidige investeringsprosjekter. Samtidig ivaretas arbeidet med utleie av boliger nå i større grad enn tidligere av en konsulent som inntil nå formelt har arbeidet 50 % i Staben og 50 % i teknisk. Dette foreslås endret til 70 % teknisk og 30 % staben.

I tillegg foreslås det at 50 % fagleder vaktmestertjenesten, tar ansvar for 50 % av eiendomssjefens arbeidsoppgaver, og at stillingen får betegnelsen driftsleder. En vaktmester konstitueres som fagleder i 100 % stilling. Nyansatt vaktmester Andebuhallen går inn i sin helhet i vaktmesterteamet. Det utlyses internt da en 70 % stilling som renholder i Andebuhallen. Virkningstidspunkt 20. mai 2015.

Det vises for øvrig til egen sak i denne møteserie om den overordnede ledelse av sektor Teknisk, landbruk og næring.

#### **Involvering av tillitsvalgte og verneombud**

De 4 organisatoriske endringene som er nevnt ovenfor er orientert om på medbestemmelsesmøte den 20.april i år. Det har i tillegg vært avholdt møter med hovedvernombud og tillitsvalgte for å vurdere behov for risikovurdering av arbeidsmiljøkonsekvenser eller konsekvenser i fht til gjeldende drift.

I sektor oppvekst og kultur skal risikovurderinger foretas mht driften av skolen i mai. Det er foretatt risikovurderinger i sektor helse, omsorg og velferd. For eiendomsdriften er det foretatt samtaler med de berørte parter på hovedtillitsvalgtsnivå for å søke etter beste løsning, de berørte parter har bidratt i forslaget til løsning og støtter nå løsningen som foreslås. Nye samtaler vil også bli foretatt 30.april. Når det gjelder folkehelse har ikke tillitsvalgt gitt tilbakemelding på om de ønsker å risikovurdere driften spesielt.

Hovedvernombudet ser ikke at det er et behov for å gjennomføre risikovurderinger av eventuelle arbeidsmiljøkonsekvenser, det er tilstrekkelig at det blir ivaretatt i verneunder som foretas i etterkant.

#### **Økonomiske konsekvenser**

##### **IKT**

Overføring av IKT konsulent skole medfører at budsjett på dette området overføres fra sektor oppvekst og kultur til Staben.

##### **Folkehelse**

Overføring av rådgiver folkehelse og frivillighetssentralen medfører at budsjett på disse områdene overføres fra sektor helse, omsorg og velferd til Staben.

##### **Beredskap, informasjonssikkerhet, internkontroll**

Overføring av kvalitetsrådgiver medfører at budsjett på dette området overføres fra sektor helse, omsorg og velferd til Staben.

##### **Eiendomsdriften**

Den foreslåtte løsningen gir samlet en årlig innsparing på om lag kr. 370.000,- som kan benyttes til å finansiere kostnader til prosjektleder på investeringsprosjekter.

##### **Folkehelsehensyn**

Folkehelsearbeidet skal sikres i større grad enn tidligere ved foreslåtte løsning